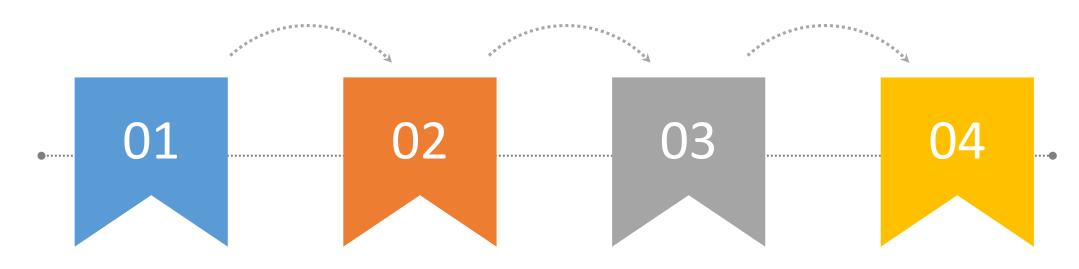
酒店数字化转型路径及案例 余超 (朝歌)







从全行业到酒店行业的数字化发展形势



中国落后于美国

美国的信息化比例为99%,中国99%的企业都没有信息化,中国做信息化的企业主要是中大型企业,而中小企业超过4300多万家

酒店行业落后其他

酒店行业相对传统,信息化程度远低于其他行业,例如零售、医疗等,同时酒店属于劳动密集型行业,数字化升级的空间和潜力巨大。

头部品牌快速增长

行业内通过信息化数字化取得快速成长和成功的案例很多: 七天鼠标+水泥实现4年上市, 华住香港二次上市, 市值1000多亿。

我们的必然选择

疫情加速了数字化的进程,在线学习办公、全民健康码、5G来临, 我们要快速增长、赶超对手,数字 化是我们的必然之路

你是否遇到以下管理的痛点?



互联网时代,用户才是商业战场的中心,商业的斗争就是对于用户响应力的比拼



数字化企业是以用户 中心为基础,以技术 创新为引领,建立起 来的实时战略机制的 敏捷型组织

数字化的目的是-让听得到炮火的人可以呼叫到炮火





数字化转型有哪些认知误区?



技术万能

- 期望技术能解决所有问题
- 人的因素
- 业务的梳理
- 管理的规范

IT主导

- IT部门主导数字转型
- 其他部门隔岸观火
- 和自己没关系,技术的事情,我帮你用系统
- 没有参与感和价值感

重营销轻运营

- 看重C端营销,忽视运营内功修炼
- 长此以往,丧失竞争力
- 无法形成护城河

数字化就是买几个系统和硬件设备

- 顶层思维
- 系统独立,相互制约、死循环
- 硬件和客人、员工分离
- 数据打通,数据赋能

立竿见影

- 系统上线问题解决
- 立刻见到经济效益
- 不能长期规划和持续投入
- 无法洞察价值,不相信

数字化转型有哪些认知误区?

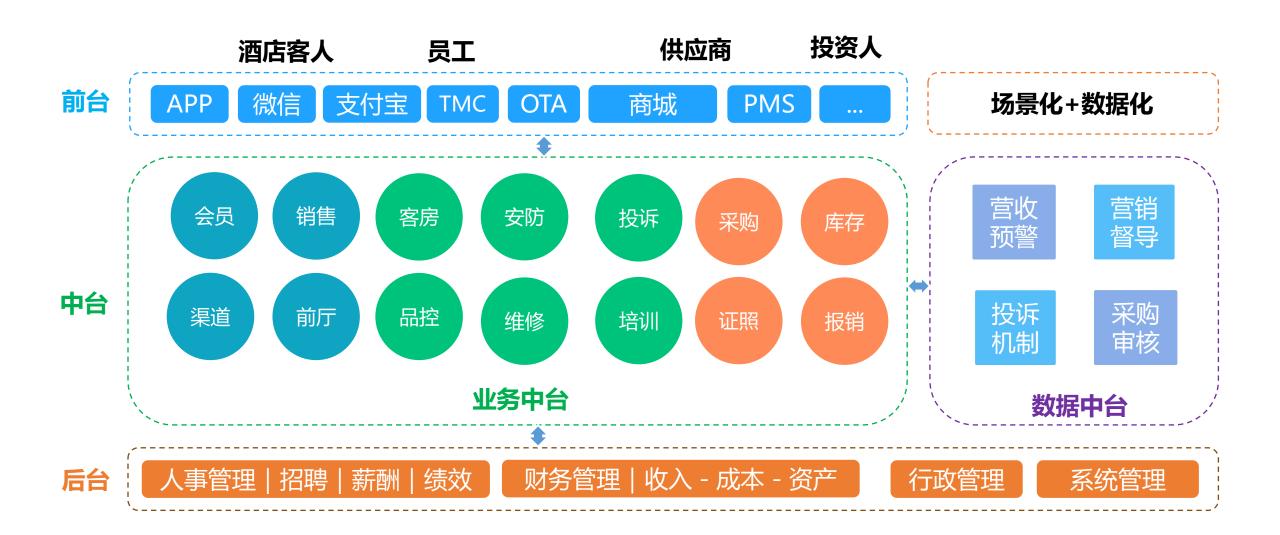
数字化目的不是减人,而是降低对个人经验的依赖,通过数字化来辅助我们决策,提高生产效率,减少不公平,解放重复繁琐的工作,来为客人提供更加优质的服务

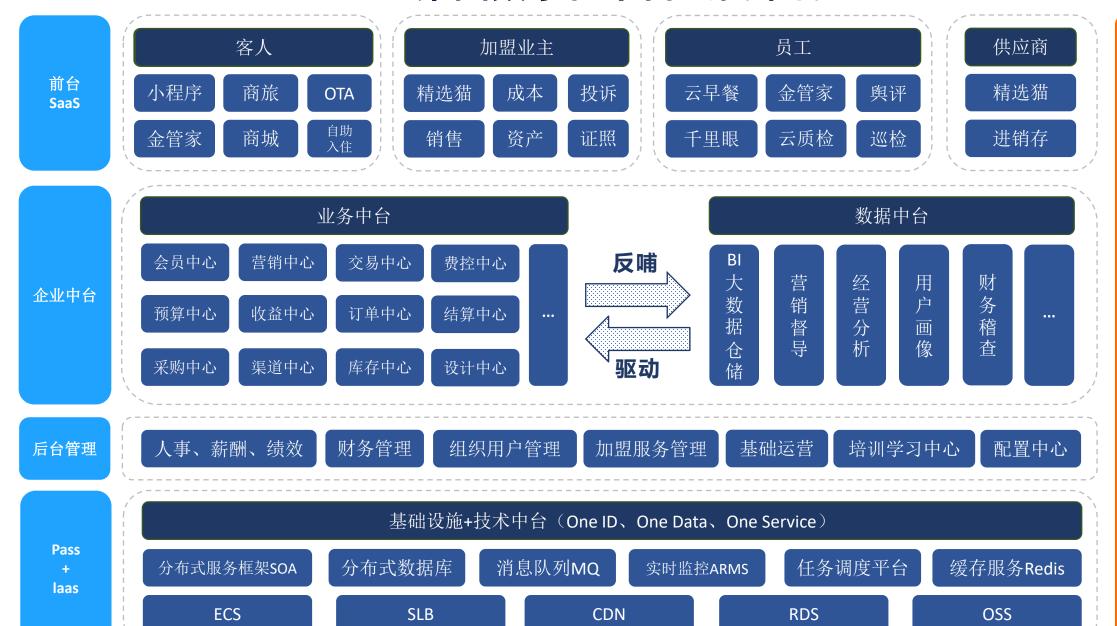




参考案例

数字化转型门店场景





阿

里

굸

计

算

钉

钉

组

织

生

杰

数字化转型不是一蹴而就 有所侧重、长期布局

战略重要性高





实现难度小

成本
财务

战略重要性低

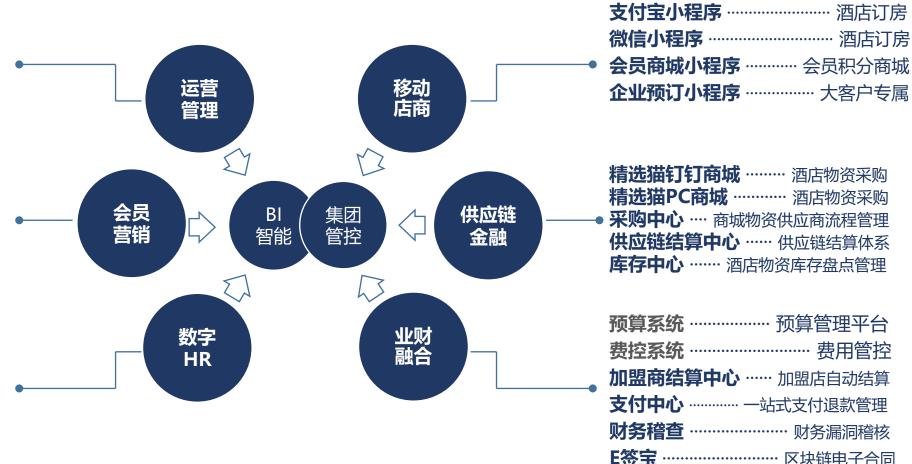




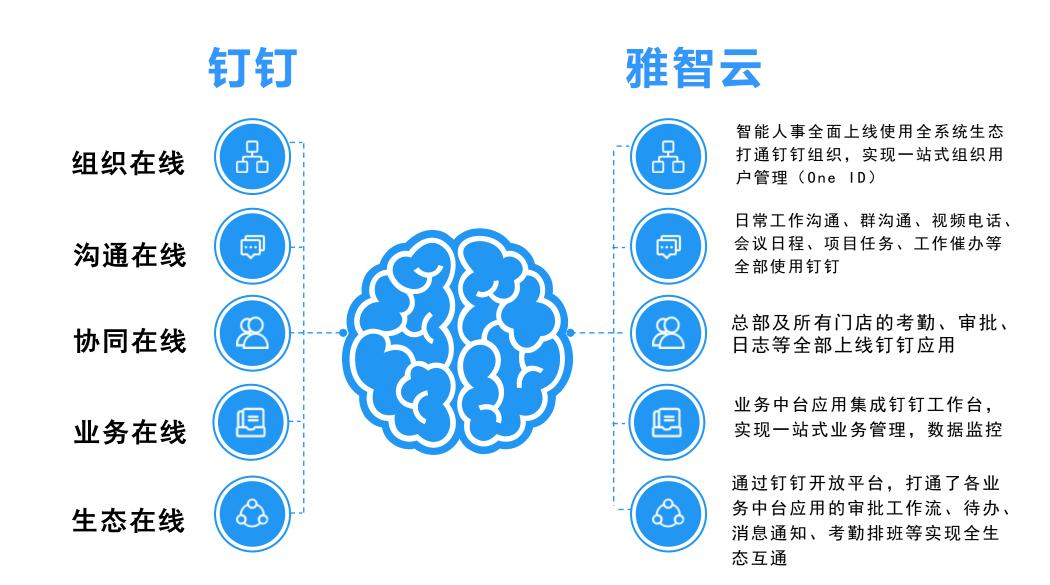
雅斯特数字化核心体系 打造酒店商业操作系统

前台收银接待 云PMS智能客控、自助入住、机器人 云早餐 移动早餐核销购买 云早餐 客房服务打扫维修智能化 金管家 酒店收益期管理 收益中心 移动PMS实时酒店管理 干里眼 移动酒店质检 云质检 执行力管理 云任务

> E-Learning 智能人事 智能薪酬 智能绩效



战略合作钉钉 打造酒店行业数字化标杆品牌



雅斯特 钉钉自定义工作台





OTA渠道分析

授客学堂

差旅管理

制度管理

法务支持

1 打造企业个性化工作台

UI设计灵活调整更具活力,自主进行板块划分

2 统一平台入口

集成钉钉及企业自身的各种应用 形成酒店业务的统一入口一站式登陆

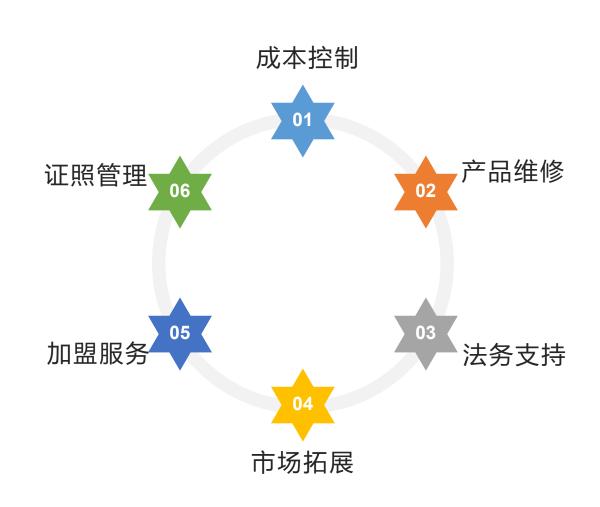
3 千人千面

不同岗位角色展示不同应用及数据 更加精准简洁

4 企业文化平台

打造企业文化建设平台,企业动态、员工风貌 的传播平台

钉钉工作台--酒店日常服务保障支持

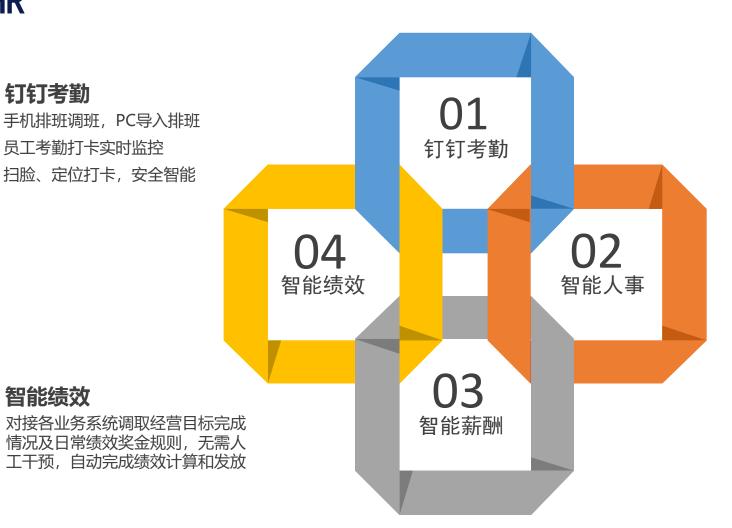


数字HR

钉钉考勤

智能绩效

手机排班调班, PC导入排班 员工考勤打卡实时监控 扫脸、定位打卡,安全智能



智能人事

移动端完成入离职,档案录入 转正、合同到期、生日自动提醒 用工安全提醒 资料档案长久留存

智能薪酬

打通钉钉花名册 入账调离自动同步 一键核算工资 自动发送工资条

业财融合



自动化协同六大场景



员工绩效

预算完成、会员发展、销售、 品质、执行力、安全



物资采购

下单、入库、出库、库存预警、提醒采购



AloT

打通上下游各硬件厂商、制 定接口标准,沉淀数据池、 任务智能分配





拓建金融

项目开发、筹建、采购、 金融、筹备开业



加盟结算

加盟商各项应收应付,自动化 生成对账单,快速结算



预算执行

根据酒店同比数据,按比例调整后自动生成预算目标,并落地到日常营收目标和费用管控



Thanks

谢谢收看

